

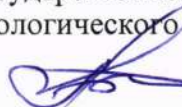


ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРИРОДООХРАННОЕ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПОЛЕССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
РАДИАЦИОННО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ
ЗАПОВЕДНИК»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

2025 год

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника


А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника


М.С. Шпарун

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками государственного природоохранного научно-исследовательского учреждения «Полесский государственный радиационно-экологический заповедник», являющимися членами первичной профсоюзной организации государственного природоохранного научно-исследовательского учреждения «Полесский государственный радиационно-экологический заповедник» Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования, от имени которых выступает председатель первичной профсоюзной организации (далее – Профком) Шпарун Марина Сергеевна, и государственным природоохранным научно-исследовательским учреждением «Полесский государственный радиационно-экологический заповедник» (далее – Наниматель) в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя директора Тишковца Алексея Владимировича.

2. Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками (далее – Стороны).

3. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического положения организации и надлежащего уровня оплаты труда работников, соответствующего текущему индексу цен и стоимости жизни, продуктивной занятости работников, безопасных условий труда, других условий, вытекающих из трудовых отношений.

4. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников организации в коллективных переговорах по заключению, изменению и (или) дополнению, выполнению Договора.

5. Нормы и положения Генерального, тарифного и местных соглашений обязательны для исполнения Сторонами.

Стороны признают, что обязательства и гарантии, включенные в отраслевое тарифное соглашение, являются минимальными и нормы Договора не могут содержать положений, ухудшающих трудовые и социальные условия, предусмотренные для работников отраслевым тарифным соглашением.

6. Условия Договора распространяются на Нанимателя (директора учреждения), если иное не установлено законодательством, а также контрактом, заключенным собственником имущества или уполномоченным органом, а также на работников организации – членов профсоюза, от имени которых он заключен.

Положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Положения Договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников по сравнению с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии по ограниченной материальной ответственности и иных льготах, гарантиях, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных Договором, распространяются на работников, от имени которых он не заключался, при условии их постановки на учет в первичной профсоюзной организации по месту работы (вступления в члены профсоюза) или получения согласия сторон на распространение Договора.

7. Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не в праве претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обстоятельствам, принятым на себя Договором.

Все работники, в том числе впервые принятые, должны быть ознакомлены под роспись с Договором.

В случае утраты работником профсоюзного членства в период действия Договора, дальнейшее распространение его положений, за исключением указанных в части второй статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), осуществляется в порядке, предусмотренном для работников, от имени которых Договор не заключался.

8. Переговоры по подписанию нового Договора не могут превышать трех месяцев.

9. Договор подписывается уполномоченными представителями Сторон не позднее двух недель после его одобрения на профсоюзном собрании (конференции).

10. Стороны обязуются:

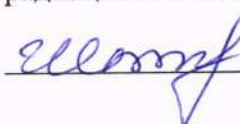
10.1. при заключении, изменении и (или) дополнении, выполнении Договора руководствоваться основными принципами социального партнерства:

- равноправие;
- соблюдение норм законодательства;
- полномочность принятия обязательств;
- добровольность принятия обязательств;
- учет реальных возможностей выполнения принятых обязательств;
- обязательность выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;
- отказ от односторонних действий, нарушающих договоренности;
- взаимное информирование об изменении ситуации;

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Гишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

10.2. создать комиссию по ведению коллективных переговоров для разработки, внесения изменений и (или) дополнений в Договор и контроля за его выполнением;

10.3. не прекращать в одностороннем порядке коллективные переговоры;

10.4. не прекращать действие настоящего Договора при изменении наименования Сторон. В случае реорганизации организации (Нанимателя) или профсоюзной организации в период действия данного Договора его выполнение гарантируют правопреемники;

10.5. в течение трех месяцев с момента реорганизации организации (Нанимателя) заключить новый Договор, обеспечивающий сохранение трудовых и социально-экономических прав и гарантий на уровне не ниже закрепленного в Договоре;

10.6. в течение установленного срока действия Договора в одностороннем порядке не прекращать выполнение принятых на себя обязательств.

11. Временное приостановление действия отдельных пунктов Договора по причинам экономического, производственного, организационного характера Нанимателем производится по согласованию с Профкомом (на срок до 3 месяцев), либо по согласованию Конференции (на срок свыше 3 месяцев).

Для приостановления отдельных пунктов Договора Наниматель предоставляет Профкому информацию (документально подтвержденную) о финансовом состоянии (бухгалтерскую отчетность и т. п.) и перспективах его улучшения (планы развития, договоры и т.п.).

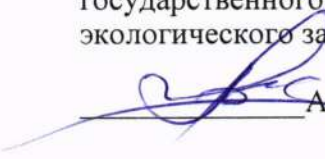
В течение срока приостановления Наниматель, по требованию Профкома, предоставляет необходимую информацию о текущем финансовом состоянии и изменении перспектив в деятельности.

Приостановка пунктов Договора оформляется дополнительным соглашением, в котором конкретно прописываются сроки, на которые приостанавливается действие отдельных норм и определяется порядок их возобновления, а также механизм компенсации недополученных работником сумм за период приостановки, при наличии в будущем необходимых для этого средств, и которое подлежит регистрации.

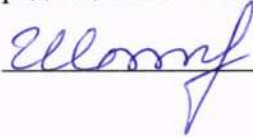
12. Профсоюзный комитет обязуется:

12.1. оказывать содействие в выполнении поставленных перед учреждением задач по обеспечению устойчивой работы, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, вносить в соответствующие государственные органы предложения по изменению норм законодательства, направленные на улучшение положения работников;

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

12.2. осуществлять мониторинг за соблюдением законодательства о занятости, в том числе по вопросам приема, увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников;

12.3. оказывать членам профсоюза необходимую помощь по правовым и экономическим вопросам, участвовать в разрешении коллективных трудовых споров, добиваться реализации мер, направленных на повышение социальной защищенности работников – членов профсоюза, обеспечение безопасных условий труда и достойной его оплаты.

По просьбе своих членов профсоюза с целью защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов Профком обязуется обращаться в суд с исковым и иными заявлениями, а также участвовать в судебных заседаниях с объемом полномочий, предусмотренных гражданским процессуальным законодательством.

13. Договор вступает в силу с 1 июня 2025 года и действует в течение трех лет до заключения нового коллективного договора, но не более шести месяцев после окончания срока его действия (статья 367 Трудового кодекса).

С согласия Сторон действие Договора продлевается на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Договора оформляется дополнительным соглашением к нему.

14. Наниматель обязуется зарегистрировать Договор, а также внесенные в него изменения и (или) дополнения в течение двух недель со дня подписания в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Нанимателя.

15. Копия подписанного и зарегистрированного Договора размещается на стенде организации для постоянного свободного ознакомления с ним работников.

16. Изменения и (или) дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию сторон. Письменное предложение одной из Сторон о внесении изменений и дополнений в договор рассматривается другой стороной в двухнедельный срок.

Вносимые в Договор изменения и дополнения не могут ухудшать положение работников по сравнению с настоящим Договором и законодательством. В случае изменения законодательства настоящий Договор действует в части, не противоречащей законодательству.

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

РАЗДЕЛ II. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

17. Признавая, что развитие и укрепление экономического потенциала учреждения является основой для повышения доходов работников и отвечает взаимным интересам, Стороны обязуются обеспечивать выполнение уставных целей и задач, финансирование которых осуществляется из средств республиканского бюджета, а также получение доходов от внебюджетной деятельности, наращивание объемов выпускаемой продукции (с учетом специфики территории при соответствии РДУ) и повышение ее качества, осуществление модернизации и технического перевооружения производства, совершенствование маркетинга, эффективного использования трудовых, материальных и энергетических ресурсов.

18. Наниматель обязуется:

18.1. проводить постоянную работу по обеспечению сохранения постоянной занятости работников, повышения заработной платы;

18.2. разрабатывать программы научно-исследовательской деятельности, планы лесохозяйственных мероприятий, показатели приносящей доходы деятельности, предусматривающие эффективность производства и сбыта продукции, рациональное использование внутренних ресурсов, снижение себестоимости выпускаемой продукции, услуг, ликвидацию неплатежей, своевременное пополнение оборотных средств;

18.3. проводить работу по изучению рынка, восстановлению прежних и поиску новых источников сбыта выпускаемой продукции;

18.4. своевременно и в полном объеме обеспечивать производство сырьем, материалами, комплектующими изделиями, инструментом;

18.5. обеспечивать безубыточность внебюджетной деятельности;

18.6. остающуюся в распоряжении сумму средств превышения доходов над расходами распределять в соответствии с законодательством, направлять в первую очередь на укрепление материально-технической базы учреждения, а также на премирование работников;

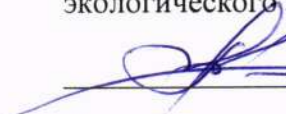
18.7. информировать трудовой коллектив, Профком о выполнении плановых заданий, финансовом положении организации, использовании средств превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения по внебюджетной деятельности.

19. Работники обязуются:

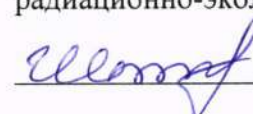
качественно и своевременно выполнять производственные задания по выпуску продукции, установленные объемы работ и услуг с наименьшими затратами трудовых, материальных и финансовых ресурсов;

соблюдать трудовую и исполнительскую дисциплину, правила охраны

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

труда, пожарной и радиационной безопасности, производственной санитарии, бережно относиться к имуществу Нанимателя.

20. Наниматель и Профком организуют проведение семинаров, иных учебных и информационно-разъяснительных мероприятий для работников, в том числе по изучению и применению норм Трудового кодекса Республики Беларусь и других актов законодательства о труде.

21. Стороны обязуются:

заниматься организацией трудового соревнования между производственными подразделениями, работниками ведущих профессий и предусматривать меры морального и материального поощрения;

содействовать рациональному использованию топливно-энергетических и материальных ресурсов.

22. Профком содействует достижению экономической эффективности работы, росту производительности труда, экономии сырьевых и энергетических ресурсов, выполнению программ, планов, стратегий в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов, повышению мотивации к труду, укреплению трудовой дисциплины, порядка и организованности на производстве в соответствии с требованиями директив Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» и от 14 июня 2007 г. № 3 «О приоритетных направлениях укрепления экономической безопасности государства», добивается реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности трудящихся.

РАЗДЕЛ III. ОПЛАТА ТРУДА

23. Заработная плата состоит из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат. К стимулирующим выплатам относятся надбавки и премии, к компенсирующим – доплаты.

24. Наниматель обязуется:

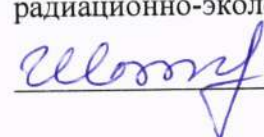
24.1. все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда работников, в том числе стимулирующих и компенсирующих выплат, порядок и размеры оказания материальной помощи, в том числе на оздоровление, индексации заработной платы, а также использования средств превышения доходов над расходами от приносящей доходы деятельности, остающейся в распоряжении учреждения, решать по согласованию с Профкомом в соответствии с Положением по оплате труда (приложение № 1);

24.2. обеспечить выплату работникам заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы (месячной и часовой), установленной в

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

соответствии с законодательством за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени;

24.3. применять повременную (повременно-премиальную) систему оплаты труда;

24.4. при введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

24.5. оплату труда работников устанавливать в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, отраслевым тарифным соглашением, иными локальными правовыми актами и трудовым договором;

24.6. отнесение выполняемых работ к должностям служащих (профессиям рабочих), разрядам и наличие у работника соответствующей квалификации определяются нанимателем в соответствии с квалификационными справочниками, утвержденными в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность работников по отдельным должностям служащих;

24.7. для оплаты труда применять тарифную систему, включающую в себя базовую ставку и 18-разрядную тарифную сетку;

24.8. оплату труда производить в соответствии со штатным расписанием и Положением об оплате труда;

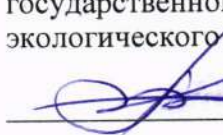
24.9. оклады работников определять путем умножения базовой ставки на коэффициенты тарифных разрядов тарифной сетки (кратные размеры базовой ставки), часовые оклады – путем деления оклада, определенного в установленном порядке, на расчетную норму рабочего времени конкретного месяца;

24.10. устанавливать работникам стимулирующие (надбавки, премии) и компенсирующие (доплаты) выплаты в соответствии с законодательными актами Республики Беларусь (централизованно), а также установленные государственными органами, Национальной академией наук (децентрализованно);

24.11. устанавливать следующие стимулирующие выплаты (централизованно):

24.11.1 надбавки в размере до 50 % оклада за работу на условиях заключенного контракта в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 261² Трудового кодекса. Размер надбавки устанавливается (изменяется) в отношении бюджетных работников – в пределах средств, предусмотренных на оплату труда на соответствующий финансовый год, в отношении внебюджетных работников – в зависимости от финансовых возможностей от приносящей доходы деятельности;

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

24.11.2. надбавки за специфику работы в бюджетной научной организации в размере до 300 процентов оклада руководителям, специалистам, другим служащим и рабочим.

Решение об установлении надбавки за специфику работы в бюджетной научной организации:

в размере до 200 процентов оклада принимается директором учреждения (конкретный размер выплаты ежегодно устанавливается приказом по учреждению);

в размере свыше 200 процентов оклада принимается государственным органом.

Размер надбавки устанавливается (изменяется) в отношении бюджетных работников – в пределах средств, предусмотренных на оплату труда на соответствующий финансовый год, в отношении внебюджетных работников – в зависимости от финансовых возможностей от приносящей доходы деятельности;

24.11.3. надбавки за стаж работы по специальности в процентах от суммы, включающей рассчитанный в установленном порядке оклад и надбавку за специфику работы в бюджетной научной организации, в размерах:

до 2 лет – 10 процентов;

от 2 до 5 лет – 15 процентов;

от 5 до 10 лет – 20 процентов;

от 10 до 15 лет – 25 процентов;

свыше 15 лет – 30 процентов;

24.11.4. надбавки за ученые степени и звания в соответствии с законодательством на условиях и в размерах, определенных Положением об установлении надбавок за ученые степени и звания (приложение № 2);

24.12. устанавливать следующие стимулирующие выплаты (децентрализованно):

24.12.1. надбавки за важность выполняемой работы с учетом сложности, ответственности и объема выполняемых работ в пределах средств, направляемых на эти цели в соответствии с Положением об оплате труда;

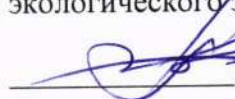
24.12.2. надбавки за вклад работника в развитие бюджетной научной организации с учетом личного вклада в повышение эффективности проводимых мероприятий, выполняемых работ, направленных на развитие учреждения в пределах средств, направляемых на эти цели в соответствии с Положением об оплате труда;

24.12.3. премии по результатам работы в соответствии с Положением о премировании работников (приложение № 3);

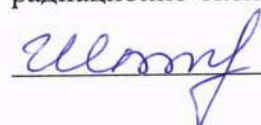
24.13. устанавливать следующие компенсирующие выплаты:

24.13.1 доплаты за каждый час работы:

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

в ночное время (с 22 часов до 6 часов), начисленной за указанное время, в размерах, определенных законодательством;

в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, в размерах, определенных законодательством;

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда размер доплаты определяется на основании приложения к коллективному договору в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленных при аттестации рабочих мест;

24.13.2. доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией, в размере до 100 процентов оклада в зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по профессии (должности), по которой производится совмещение, расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполняются обязанности. Конкретный размер доплаты устанавливается нанимателем.

Доплаты, предусмотренные частью первой настоящего пункта, не устанавливаются научным работникам и в случаях, когда работа по другой профессии рабочего (должности служащего) предусмотрена трудовым договором (контрактом), должностной (рабочей) инструкцией.

В случае выполнения научными работниками учреждения наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы, оплачиваемой из внебюджетных средств, предусмотренных на оплату труда, им может быть установлена доплата за совмещение должностей служащих, расширение зоны обслуживания (увеличение объема работы), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

24.14. выплачивать компенсацию в размере 40 процентов от нормы суточных, установленных нормативными правовыми актами о нормах возмещения командировочных расходов при выполнении вахтовым методом научных исследований в зоне эвакуации (отчуждения) научными работниками, постоянно проживающими за пределами Хойникского, Брагинского и Наровлянского районов;

24.15. выплату заработной платы, единовременной выплаты на оздоровление и оказание материальной помощи осуществлять:

в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда; в пределах средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности;

за счет иных средств, не запрещенных законодательством;

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

24.16. присвоение разрядов водителям автомобилей производить согласно Положению о порядке присвоения разрядов водителям автомобилей (приложение № 4);

24.17. присвоение (повышение) разрядов по профессиям рабочих производить согласно Положению о порядке и условиях присвоения (повышения) разрядов рабочим (приложение № 5);

24.18. заработную плату работникам выплачивать регулярно, 2 раза в месяц, 11 и 22 числа месяца, следующего за расчетным. Если дата выплаты приходится на выходной (праздничный) день, то выплату заработной платы производить накануне;

24.19. заработную плату выплачивать в денежных единицах Республики Беларусь. Замену денежной оплаты натуральной полностью либо частично производить только с согласия работника;

24.20. выплату среднего заработка, сохраняемого за период трудового отпуска, производить не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок выплачивается с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска (статья 176 Трудового кодекса);

24.21. выдавать каждому работнику расчетный листок не позднее, чем за один день до установленного срока выплаты заработной платы. (статья 80 Трудового кодекса);

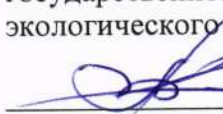
24.22. при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производить не позднее дня увольнения.

Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете.

Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном коллективным договором (иными локальными правовыми актами), не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам организации.

В случае невыплаты по вине Нанимателя причитающихся работнику на день увольнения сумм выплат работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

(статьи 77 и 78 Трудового кодекса).

25. Производить индексацию заработной платы работников в связи с инфляцией: работников бюджетной сферы – в порядке и на условиях согласно действующему законодательству, внебюджетных работников – при наличии финансовых возможностей за счет средств, получаемых от приносящей доходы деятельности в порядке, установленном законодательством для индексации доходов из бюджетных источников.

26. Профсоюзный комитет обязуется:

26.1. осуществлять контроль за соблюдением требований законодательства, соглашений и настоящего Договора по оплате труда;

26.2. отстаивать интересы работников – членов профсоюза по вопросам оплаты труда, социально-экономических прав в соответствии с законодательством о труде и настоящим Договором;

26.3. вносить предложения Нанимателю о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в несвоевременной выплате заработной платы.

РАЗДЕЛ IV. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

27. Рабочее время, время отдыха работников устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными актами законодательства, Правилами внутреннего трудового распорядка, а также положениями настоящего раздела Договора.

28. Наниматель обязуется:

28.1. установить полную норму продолжительности рабочего времени в неделю 40 часов (статья 112 Трудового кодекса);

28.2. установить сокращенную рабочую неделю или сокращенную продолжительность ежедневной работы для следующих категорий работников:

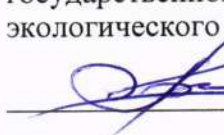
инвалидам I и II групп 35 часов (статья 114 Трудового кодекса);

работающим на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), в том числе временно направленным или командированным в эти зоны, 35 часов (статья 114 Трудового кодекса);

28.3. установить продолжительность ежедневной работы для работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) семь часов (статья 115 Трудового кодекса);

28.4. привлекать к работе в ночное время инвалидов при условии, что такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, а также женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет, только с их письменного согласия (статья 117 Трудового кодекса);

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

28.5. установить по согласованию с Профкомом пятидневную с двумя выходными днями рабочую неделю (статья 124 Трудового кодекса);

28.6. установить по согласованию с Профкомом суммированный учет рабочего времени для следующей категории работников: сторожевой охраны, пожарно-химических станций, лесной охраны, кочегарам котельной, дезактиваторщикам станции дезактивации, вахтерам, сотрудникам научной части, работающим вахтовым методом работы (статья 126 Трудового кодекса);

28.7. устанавливать для работников продолжительность обеденного перерыва не менее 30 минут (в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка), кроме тех работ, где по условиям производства перерыв установить нельзя: работникам сторожевой охраны, пожарно-химических станций, дежурным на КПП, дезактиваторщикам станций дезактивации, кочегарам котельной отдела главного энергетика Брагинского участка;

28.8. устанавливать для работников, работающих в холодный период года на открытом воздухе или в необогреваемых помещениях, наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительные специальные перерывы для обогрева:

при температуре от 0°C до -20°C – 10 минут в середине первой и второй половины рабочей смены;

при температуре от -21°C и ниже – 10 минут через каждый час (статья 135 Трудового кодекса);

28.9. с согласия работника за работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты предоставлять другой неоплачиваемый день отдыха. При этом за часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета восьмичасового рабочего дня (один день отдыха за восемь часов работы в сверхурочное время);

28.10. установление неполного рабочего времени по инициативе Нанимателя производить при наличии обоснованных производственных, организационных или экономических причин по предварительному письменному согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за один месяц;

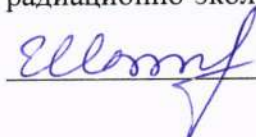
28.11. при установлении по инициативе Нанимателя работнику неполного рабочего времени в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, продолжительность неполного рабочего времени не может быть менее 20 часов в неделю, при этом такой период не должен превышать трех месяцев;

28.12. принимать меры по снижению потерь рабочего времени, включая профилактическую работу комиссии по рассмотрению вопросов профилактики правонарушений, семейного неблагополучия, суицидального поведения, борьбе с пьянством, алкоголизмом и наркоманией;

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

28.13. предусматривать в контрактах, заключаемых с работниками, дополнительный поощрительный отпуск не менее двух календарных дней с сохранением среднего заработка.

29. Наниматель обязуется предоставлять работникам следующие виды отпусков:

29.1. трудовые отпуска, в том числе:

основной отпуск за работу в зонах радиоактивного загрязнения:

эвакуации (отчуждения), первоочередного отселения и последующего отселения - продолжительностью 44 календарных дня;

с правом на отселение – продолжительностью 37 календарных дней (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 100 "О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней");

29.2. дополнительные отпуска:

дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемый на основании аттестации рабочего места по условиям труда – в соответствии с приложением № 5 (статья 157 Трудового кодекса, постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73);

дополнительный отпуск за особые условия работы (статья 157 Трудового кодекса, прил. 7 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73);

29.3. социальные отпуска, в том числе:

по беременности и родам (статья 184 Трудового кодекса);

по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (статья 185 Трудового кодекса);

в связи с обучением (статьи 208, 211, 212, 214, 216, 219 Трудового кодекса);

в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС (статья 326 Трудового кодекса);

по уважительным причинам личного и семейного характера (статья 190 Трудового кодекса) не более 50 календарных дней в течение календарного года. Уважительность причин оценивает наниматель;

29.4. предоставлять работникам трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год ранее, чем через шесть месяцев работы (статья 166 Трудового кодекса);

29.5. предоставлять работникам, получающим среднее специальное, высшее и послевузовское образование в вечерней или заочной форме получения образования, в качестве минимальных гарантии, предусмотренные статьями 214 – 216 Трудового кодекса.

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

30. Составлять график трудовых отпусков работников не позднее 5 января текущего года (статья 168 Трудового кодекса).

31. При составлении графика трудовых отпусков запланировать отпуск в летнее или другое удобное время работникам, указанным в статье 168 Трудового кодекса.

32. Трудовой отпуск может быть перенесен или продлен в случаях, предусмотренных статьей 171 Трудового кодекса.

33. По просьбе работника разделять трудовой отпуск на три части. При этом одна часть не может быть менее 14 календарных дней (статья 174 Трудового кодекса).

34. Работникам, которые направляются на оздоровление за счет средств государственного социального страхования в соответствии с медицинским заключением, трудовой отпуск предоставлять независимо от сроков, установленных графиком трудовых отпусков, на период санаторно-курортного лечения, а в случае его использования ранее – предоставлять отпуск без сохранения заработной платы.

35. Предоставлять работникам дополнительные свободные от работы дни в соответствии с действующим законодательством.

Освобождать работников от работы для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы. Количество дней и периодичность их предоставления устанавливается законодательством.

РАЗДЕЛ V. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

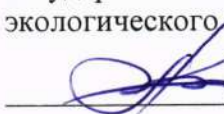
36. Наниматель обязуется:

36.1. обеспечивать профессиональную подготовку, переподготовку, постоянное повышение квалификации и стажировку работников в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, Договором, трудовым договором;

36.2. массовое высвобождение работников, связанное с рационализацией производства, совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией организации, полной или частичной приостановкой производства по инициативе нанимателя, собственника или уполномоченного им органа управления, может осуществляться при условии предварительного (не позднее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров по вопросу соблюдения прав работников.

Принимать меры по максимально возможному сохранению рабочих мест, оказывать помощь в трудоустройстве высвобождаемых работников. При

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

создании рабочих мест в первую очередь обеспечивать работой высвобождаемых работников;

36.3. оказывать помощь высвобождаемым работникам в связи с сокращением численности и (или) штата, ликвидацией организации в трудоустройстве или переобучении.

В течение всего срока предупреждения работника о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности и (или) штата работников ему предоставляется один свободный день в неделю без сохранения заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей;

36.4. заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществлять в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами. Одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручать работнику проект контракта;

36.5. продлевать по соглашению сторон контракты с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта и обязуются заключать новые контракты, с их согласия – на срок не менее трех лет, а с работниками, имеющими, кроме того, длительный стаж работы в организации (не менее 10 лет) и высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок. К работникам, имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию, относятся работники с высоким уровнем знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности.

36.6. продлевать (заключать новые) контракты с работниками (с их согласия), достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, до достижения совершеннолетия находящихся у них на иждивении детей, а также (или) до окончания обучения их детьми на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего или среднего специального образования, если иное не предусмотрено законодательством;

36.7. вправе заключать (продлевать) контракты с одинокими родителями, имеющими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок (до

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

максимального срока), если они не выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

36.8. вправе заключать новые контракты с матерью (отцом, воспитывающем ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальные сроки с ее (его) согласия;

36.9. с согласия работника продлить срок действия контракта либо заключить новый контракт:

с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – на срок не менее чем до окончания указанных отпусков;

с работающей матерью (отцом вместо матери, опекуном), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

36.10. с согласия работника продлевать (заключать новые) контракты с работниками:

которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на срок не менее чем до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста;

36.11. не заключать контракты со следующими работниками без их согласия, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок:

с беременными женщинами;

женщинами, имеющими ребенка в возрасте до трех лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);

36.12. не допускать незаконного или необоснованного сокращения численности и (или) штата работников;

36.13. в случае сокращения численности и (или) штата работников организации принимать следующие меры:

использовать естественное сокращение рабочих мест;

не принимать новых работников;

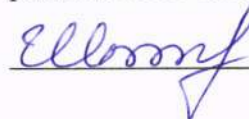
по возможности создавать новые рабочие места;

максимально использовать внутренние переводы подлежащих

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

высвобождению работников на свободные рабочие места (вакансии) в организации;

36.14. предоставлять преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе, кроме предусмотренных законодательством оснований, при сокращении численности и (или) штата работников следующим категориям работников (за исключением привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины):

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

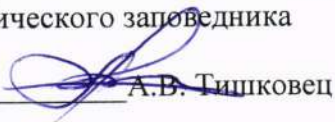
женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы);

36.15. осуществлять досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и (или) инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, поступления на военную службу по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста (при условии, что работник ранее не увольнялся по данному основанию), переезда на постоянное место жительства в другую местность, необходимости ухода за больным членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и Договором;

36.16. по окончании срока действия контракта вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавших в учреждении не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать этому работнику достигнутый размер оплаты труда;

36.17. работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, признается работник, у которого за месяц до истечения срока действия контракта не имеется неснятого (непогашенного) в установленном порядке дисциплинарного взыскания.

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника


А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника


М.С. Шпарун

Каждая из сторон, заключивших контракт, не менее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

36.18. расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (статья 42 Трудового кодекса, за исключением пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого-восьмого пункта 7) производить после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления Профкома.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профкома.

Не допускать снижения размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста при условии добросовестного выполнения должностных (профессиональных) обязанностей.

Создавать благоприятные условия для работников с семейными обязанностями, для совмещения профессиональных функций и равноправного родительства.

РАЗДЕЛ VI. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

37. Наниматель обязуется:

37.1. оказывать работникам один раз в календарном году, как правило при предоставлении трудового отпуска, материальную помощь на оздоровление, лечение и отдых (статья 182 Трудового кодекса) в размере не менее одной тарифной ставки (тарифного оклада) работника. Конкретный размер материальной помощи на оздоровление определяется нанимателем в начале календарного года в пределах средств, предусмотренных на соответствующий финансовый год, и устанавливается для всех работников в процентных размерах к окладу;

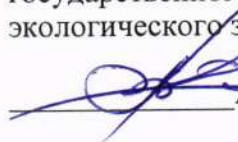
37.2. оказывать работникам единовременную материальную помощь в соответствии с Положением об оказании материальной помощи (приложение № 6).

Действие норм данного раздела распространяется на работников организации – членов профсоюза.

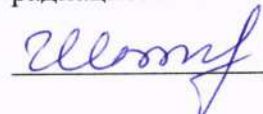
38. Наниматель обязуется:

38.1. за успехи в труде поощрять награждением Почетной грамотой и премиальными выплатами;

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

38.2. в соответствии с законодательством и при наличии финансовых возможностей за счет средств, получаемых от приносящей доходы деятельности:

оказывать безвозмездную помощь в выделении транспорта на погребение и изготовление гроба в случае смерти работника;

осуществлять расходы на погребение и организацию поминального обеда в случае производственной травмы со смертельным исходом;

оказывать безвозмездную помощь работнику в выделении 1 единицы транспорта (пробег не более 50 км.) для организации похорон близких родственников (супруг, супруга, дети, в т.ч. усыновленные, родители);

создавать условия для проведения культурно-массовых мероприятий, развития физической культуры и спорта среди работающих и членов их семей, организовывать спортивные соревнования, а также активно принимать участие в проводимых областных и республиканских спартакиадах и смотрах художественной самодеятельности;

осуществлять постановку на очередь для получения жилья совместным решением профкома и администрации;

в случае смерти работника, а также в случае увольнения с работы в связи с установлением группы инвалидности, препятствующей продолжению работы, производить списание остаточной стоимости выданных ему средств индивидуальной защиты.

39. Профком обязуется:

39.1. оказывать материальную помощь членам профсоюзной организации в соответствии с Положением о фонде помощи на основании заявления с предоставлением подтверждающих документов;

39.2. оказывать материальную помощь родственникам по случаю смерти члена профсоюза;

39.3. поощрять ценными подарками либо денежными выплатами членов профсоюза:

лучших работников в связи с профессиональными и государственными праздниками, знаменательными датами, при подведении итогов работы;

при увольнении: в связи с выходом на пенсию по возрасту (льготную пенсию по возрасту); вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению работы; в связи с сокращением численности или штата работников (отработавшим в учреждении не менее 10 лет);

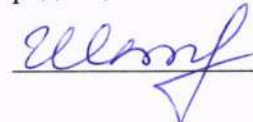
39.4. при наличии финансовых возможностей выделять подарки к Новому году для членов профсоюза и детей членов профсоюза (до 17 лет включительно).

40. Дополнительные гарантии и компенсации женщинам, матерям и отцам, воспитывающим детей:

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

по заявлению матери (отца, опекуна, попечителя), воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежемесячно предоставлять один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования;

по заявлению матери (отца, опекуна, попечителя), воспитывающей троих и более детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида – в возрасте до 18 лет), предоставлять один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь;

отцам, воспитывающим детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), а также опекунам (попечителям) детей соответствующего возраста предоставлять такие же гарантии, как и работающим женщинам-матерям (статья 271 Трудового кодекса);

переводить в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии медицинского учреждения беременных женщин на более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов работу с сохранением среднего заработка по прежней работе (статья 264 Трудового кодекса).

Социальная защита молодежи

41.В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию Наниматель обязуется:

41.1. обеспечивать предоставление первого рабочего места выпускникам учреждений, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования, направленным на работу в соответствии с заключенными с указанными учебными заведениями договорами (заявками);

41.2. обеспечивать предоставление рабочих мест учащимся соответствующих профильных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, для прохождения производственного обучения (практики);

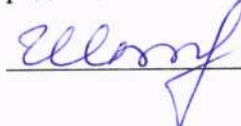
41.3. в контрактах, заключаемых с молодыми специалистами, молодыми рабочими (служащими) в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса, в качестве дополнительных мер стимулирования труда предусматривать:

дополнительный поощрительный отпуск не менее двух календарных

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

дней с сохранением среднего заработка;

дополнительную надбавку за вклад в развитие бюджетной научной организации в размере не менее 50 процентов оклада.

42. В целях адаптации молодых специалистов к условиям производства закреплять за ними наставников из числа высококвалифицированных работников организации.

Производить наставникам за руководство молодыми специалистами премиальную выплату в размерах и периодичностью, определяемых нанимателем.

Оказывать содействие в решении вопросов обеспечения жильем выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и необеспеченным нанимателем жилыми помещениями.

43. Наниматель и Профком обязуются:

стремиться к созданию дополнительных мер стимулирования работающей молодежи;

обеспечивать условия для повышения квалификации молодежи, профессионального роста и общеобразовательного уровня;

выделять средства на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ.

44. Профком обязуется:

организовывать чествование молодых специалистов, прибывших на работу в заповедник, с вручением ценного подарка;

оказывать материальную помощь работникам в связи с призывом на срочную военную службу;

осуществлять контроль за соблюдением законодательства, регулирующего труд молодежи;

способствовать улучшению жилищных условий молодежи;

добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей работников организации.

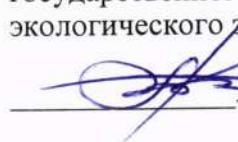
Вопросы быта

45. Наниматель и Профком обязуются:

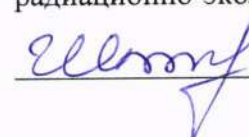
45.1. оборудовать на участках комнаты отдыха и приема пищи с нагревательными приборами, холодильником, необходимым инвентарем;

45.2. укомплектовать комнаты для проживания вахтового персонала в санитарно-бытовом корпусе мебелью, а при возможности - и другими предметами домашнего обихода, необходимыми для проживания. Проводить их техническое обслуживание и текущий ремонт.

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

Медицинское обслуживание. Организация отдыха и санаторно-курортного лечения. Дополнительное пенсионное страхование.

46. Наниматель обязуется:

46.1. разработать и утвердить план мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и травматизма;

46.2. проводить постоянную работу по организации оздоровления работников.

46.3. Совместно с Профкомом:

организовывать оздоровление и санаторно-курортное лечение работников, создав для этого комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению;

осуществлять частичную компенсацию стоимости путевок.

Социальная защита пожилых людей, ветеранов организации, пенсионеров, инвалидов.

47. Стороны обязуются:

Организовывать чествование бывших работников с праздничными и юбилейными датами, профессиональными праздниками, Днем пожилых людей, Днем инвалидов с вручением подарков (при наличии финансовой возможности).

48. Наниматель обязуется премировать лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста, при заключении ими контракта в размере трех базовых величин.

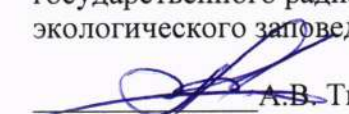
Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа.

49. Стороны обязуются создавать условия для проведения культурно-массовых мероприятий, развития физической культуры и спорта среди работающих и членов их семей, организовывать спортивные соревнования в коллективах работников, а также активно принимать участие в проводимых районных, областных и республиканских спартакиадах и смотрах художественной самодеятельности.

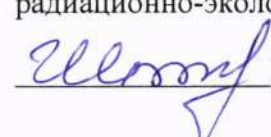
50. Наниматель обязуется:

50.1. в соответствии с нормативными правовыми актами отчислять денежные средства профсоюзной организации для проведения культурно-массовых, туристических и спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и иных социально значимых целей с учетом финансовых возможностей за счет средств от приносящей доходы деятельности;

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

50.2. выделять, при необходимости, денежные средства на содержание и ремонт объектов отдыха и спорта, которыми пользуются работники организации и их семьи;

50.3. предоставлять в бесплатное пользование помещения для занятий работников в коллективах и объединениях любительского художественного творчества, клубах по интересам, спортивных секциях и кружках;

50.4. выделять бесплатно автотранспорт для выездов участников культурных, спортивных, туристических и других поездок по ходатайству Профсоюза;

50.5. применять меры морального и материального поощрения работников, принимающих активное участие в физкультурно-оздоровительных, спортивно-массовых, спортивных и культурно-массовых мероприятиях;

50.6. при направлении нанимателем работников для участия в спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных и образовательных мероприятиях работникам производится выплата в размере не менее среднего заработка за рабочие дни (часы) за счет средств превышения доходов над расходами.

Нанимателем оплачиваются расходы по проезду участников спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных и образовательных мероприятий.

РАЗДЕЛ VII. ОХРАНА ТРУДА

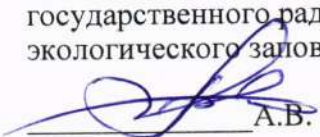
51. Исходя из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к производственным целям деятельности организации, наниматель обязуется:

51.1. обеспечить совершенствование системы управления охраной труда в учреждении, базирующейся на принципе «нулевого травматизма», обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

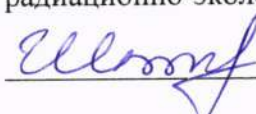
При заключении Договора Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности учреждения. Ответственность за состояние условий и охраны труда несет Наниматель.

Не допускать использования денежных средств и материальных ресурсов, предназначенных на осуществление мероприятий по охране труда, на другие цели;

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

51.2. разрабатывать, утверждать и включать в качестве приложения к коллективному договору:

порядок обеспечения и пользования работающими средствами индивидуальной защиты, включающий организацию закупки, учета (выдачи и сдачи), испытаний и проверки исправности, хранения и ухода (химчистки, стирки, сушки, ремонта);

нормы бесплатного обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты, выдаваемых в соответствии с типовыми нормами;

план мероприятий по охране труда;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень профессий и категорий работников, занятых на работах, дающих право на обеспечение молоком;

перечень профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами;

51.3. предусматривать выделение средств на реализацию ежегодных планов мероприятий по охране труда в размере не менее двух процентов от фонда заработной платы;

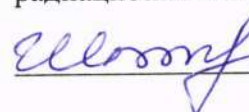
51.4. не реже одного раза в полугодие проводить анализ реализации мероприятий по снижению профессиональных рисков и их эффективности, состояния производственного травматизма и профзаболеваний;

51.5. осуществлять обучение работников по вопросам охраны труда в соответствии с Инструкцией о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175, подготовку персонала, занятого на опасных производственных объектах, по промышленной безопасности в соответствии с Законом Республики Беларусь от 5 января 2016 г. N 354-З "О промышленной безопасности";

51.6. организовать контроль за соблюдением требований по охране труда в соответствии с действующим законодательством;

51.7. обеспечивать условия для эффективного выполнения работниками службы охраны труда своих функций и задач, повышения уровня их квалификации и престижа;

51.8. создавать условия для участия работников организации, профсоюза в системе управления охраной труда, сотрудничестве с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, предупреждении несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

51.9. участвовать в смотре-конкурсе на лучшее проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Положением о смотре-конкурсе на лучшее проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда профсоюзными организациями Белорусского профсоюза работников леса и природопользования от 19.12.2018 № 289;

51.10. осуществлять обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обязательное государственное страхование;

51.11. в случае остановки работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, либо по требованию технического инспектора труда профсоюза не по вине работника, сохранять за работником среднюю заработную плату за время вынужденного простоя;

51.12. обеспечивать предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, выполнение лечебно-оздоровительных и санитарно-гигиенических мероприятий;

Обязательный периодический медосмотр работников проводить в рабочее время с сохранением среднего заработка.

51.13. предоставлять представителям профсоюза для осуществления общественного контроля по охране труда необходимые для их деятельности помещения, транспорт, оборудование, средства связи, а также спецодежду и другие средства индивидуальной защиты;

51.14. осуществлять ежеквартально меры морального и материального поощрения общественных инспекторов, не допускать их увольнения по инициативе нанимателя без согласия профсоюзного комитета;

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

М.С. Шпарун

51.15. создавать условия для эффективной работы общественных инспекторов по охране труда и предоставлять им время для осуществления контроля за соблюдением законодательства об охране труда не менее двух часов в неделю, а также освобождать их от работы на время обучения;

51.16. не позднее рабочего дня, следующего за днем происшествия несчастного случая, сообщать о несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании профсоюзной организации. Направлять после окончания расследования несчастного случая копию акта формы Н-1 или НП представителю профсоюза, который принимал участие в расследовании несчастного случая;

51.17. информировать работников о состоянии и изменении условий труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда, установленных законодательством и коллективным договором;

51.18. обеспечивать своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда на вновь созданных рабочих местах в 6-ти месячный срок со дня их создания.

Результаты аттестации, проведенной на новых рабочих местах, применять со дня создания этих рабочих мест, если они подтверждают право работающих на дополнительный отпуск либо особые условия труда, соответствующие требованиям списков, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда.

Устанавливать доплату за работу с вредными и опасными условиями труда со дня издания приказа об утверждении результатов аттестации;

51.19. создавать условия для организации питания работников.

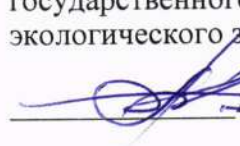
52. Работники обязаны соблюдать установленные нормативными (локальными) правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

53. Профсоюз обязуется:

53.1. осуществлять общественный контроль за соблюдением требований законодательства о труде и охране труда, участвовать в осуществлении контроля за соблюдением работниками требований по охране труда, расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

53.2. периодически (не реже 1 раза в квартал) на заседании Профкома с приглашением общественных инспекторов по охране труда, представителей

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

Нанимателя рассматривать вопрос о состоянии охраны труда, проведении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, заболеваемости и др. в организации;

53.3. оказывать материальную помощь пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и членам семей погибших;

53.4. организовывать и проводить смотры-конкурсы по охране труда на лучшего общественного инспектора по охране труда;

53.5. объективно и всесторонне расследовать в установленном порядке случаи производственного травматизма с выявлением причин.

РАЗДЕЛ VIII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

54. Наниматель обязуется:

54.1. соблюдать права Профсоюза в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», содействовать его деятельности, предоставлять профсоюзному комитету в безвозмездное пользование помещения, оборудование, средства связи, транспорт, оргтехнику, а также создавать иные необходимые для деятельности профсоюзов условия в соответствии с действующим законодательством;

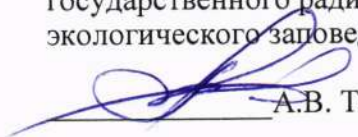
Рассматривать и принимать меры по обоснованным требованиям, критическим замечаниям и предложениям, высказанным работниками и касающимся трудовых отношений;

54.2. не допускать вмешательства во внутренние дела профсоюза, рассматривать ходатайства Профкома о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших нарушение законодательства о труде, в том числе об охране труда, не выполняющих обязательств по Договору, препятствующих выполнению профсоюзным активом уставных функций;

54.3. предоставлять Профкому информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников;

54.4. удерживать в безналичном порядке из заработной платы работников-членов профсоюза, на основании их письменных заявлений, профсоюзные взносы и перечислять на банковский счет профсоюзной организации в размерах и порядке, установленных Уставом Белорусского профсоюза работников леса и природопользования и в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет кредитов банков) в соответствии с законодательством.

55. Профсоюзному активу предоставляются следующие гарантии:

Работникам, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной работы, предоставляются следующие гарантии:

срок контракта не может быть меньше срока полномочий профсоюзного органа, членами которого они являются;

расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, предусмотренных пунктом абзацами три, четыре, шесть-восемь пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, производить только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного комитета;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов, предоставляется преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при прочих равных условиях;

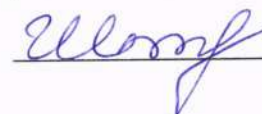
привлечение к дисциплинарной ответственности работников, избранных в состав Профкома, и работников, уполномоченных на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе об охране труда, на участие в создаваемых в организации комиссиях по коллективным переговорам, рассмотрению трудовых споров, примирительных комиссиях, допускается только с предварительного согласия Профкома;

членам профсоюза участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах с сохранением среднего заработка (статья 101 Трудового кодекса).

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун

РАЗДЕЛ IX. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

56. Контроль за выполнением Договора осуществляется Профкомом, Нанимателем, постоянной комиссией по разработке, внесению изменений и дополнений в Договор и контролю за его выполнением.

57. При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

58. Один раз в полугодие комиссии по разработке внесения изменений и дополнений в Договор и контролю за его выполнением подводить итоги выполнения Договора (с составлением акта) с последующим их рассмотрением на совместном заседании представителей нанимателя и профсоюзного комитета, а один раз в год – на собрании (конференции) работников организации.

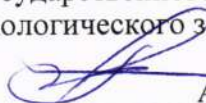
59. Стороны несут ответственность за неисполнение (нарушение) условий Договора.

Договор подписан «28» ноя 2025 г.

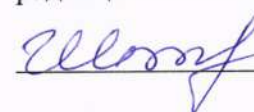
Одобен на профсоюзной конференции

«28» ноя 2025 г., протокол № 1

Директор Полесского
государственного радиационно-
экологического заповедника

 А.В. Тишковец

Председатель первичной профсоюзной
организации Полесского государственного
радиационно-экологического заповедника

 М.С. Шпарун